



PESQUISA

Perfil das Vagas Jovem Aprendiz | MUDES

2019.1 | 2019.2 | 2020.1 | 2020.2 | 2021.1 | 2021.2 | 2022.1

Realização:

 FUNDAÇÃO
i3i mudes

Parceria:

 **ESPM**

 **ESPM**
SOCIAL

 Grupo de
Pesquisa
Social

Apresentação



A Fundação MUDES, ao longo dos seus mais de 50 anos de existência, vem atuando principalmente na promoção e integração dos jovens de baixa renda no mundo do trabalho por meio de programas de estágios remunerados, programas de aprendizagem, de PCD e de trainee, além da realização de atividades e projetos sociais para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.

Em 2021, firmou uma parceria com a ESPM Social com o objetivo de realizar estudos e capacitações para os Jovens Aprendizes, a primeira fase a ser apresentada neste documento, é um mapeamento do perfil das vagas, antes, durante e após a flexibilização da pandemia – COVID19

Recomendamos fortemente que esta publicação colabore com o incentivo ao aumento da contratação desta categoria, que assim como as demais foi muito impactada.



Pioneira em programas de estágio



55 anos de atuação



+1 milhão de cadastros



+5 mil instituições de ensino conveniadas

<https://mudes.org.br/>

PESQUISA

Perfil das Vagas Jovem Aprendiz | MUDES

<https://espm.br/>



Perfil das Vagas Jovem Aprendiz | MUDES

TÉCNICA – Pesquisa quantitativa, realizada através da coleta de dados do banco de dados - sistema de gerenciamento de vagas da Fundação Mudes – Programa Jovem Aprendiz compreendido nos anos de 2019 e primeiro semestre 2022.

ABRANGÊNCIA – Rio de Janeiro

UNIVERSO – Ao todo foram analisadas 1.396 vagas

REALIZAÇÃO – Mudes e Grupo de Pesquisa Espm Social Rio

 FUNDAÇÃO
mudes

 **ESPM**

 **ESPM**
SOCIAL

 Grupo de
Pesquisa
Social

Primeira
Etapa
QUANTITATIVA

Vantagens de contratar Jovem Aprendiz | MUDES

FUNDAÇÃO
iti **mudes**

ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social

Toda organização pode ter aprendizes. A Lei da Aprendizagem determina que as empresas de médio e grande porte contratem um número de aprendizes equivalente a um mínimo de 5% e um máximo de 15% do seu quadro de funcionários.

Para que o contrato de aprendizagem seja validado pela empresa, é necessário que haja anotação na [carteira de trabalho](#).

É imprescindível realizar a inscrição no programa de aprendizagem, orientado por uma entidade qualificada como a MUDES e demais instituições formadoras.

Além de contribuir para o aumento das oportunidades para esses jovens ingressarem no mercado de trabalho, as empresas ainda têm benefícios fiscais como:

- dispensa da obrigatoriedade de multa de rescisão de contrato;
- pagamento de apenas 2% do FGTS;
- dispensa de aviso-prévio remunerado;
- isenção de acréscimo na contribuição previdenciária para empresas cadastradas no [Simples Nacional](#).



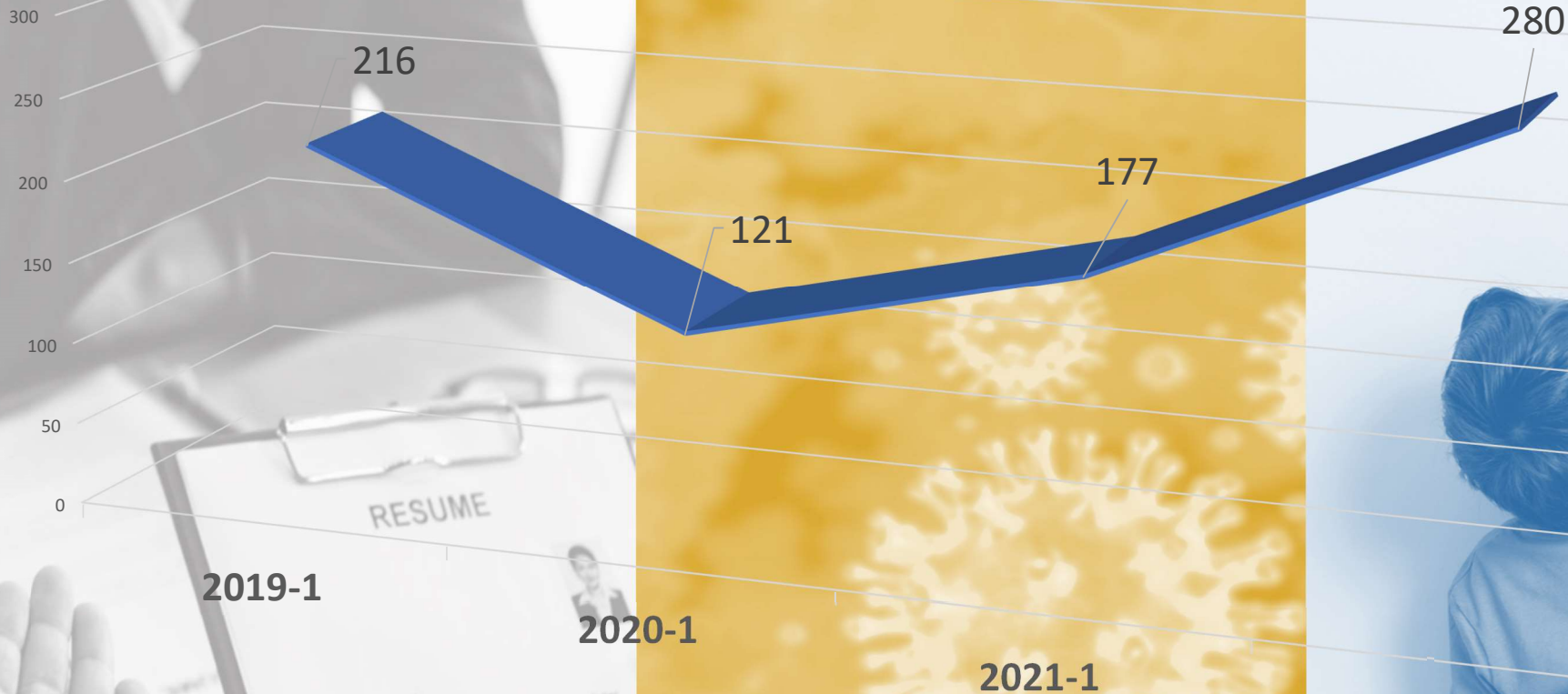
	APRENDIZ	ESTAGIÁRIO
Carteira assinada	✓	✗
Férias	✓	Sim, recesso remunerado
Vale-refeição Vale-Alimentação	Opcional	Opcional
Seguro de vida	Opcional	Obrigatório
Bolsa-auxílio Salário	Salário	Bolsa-auxílio
Vínculo Empregatício	✓	✗
Idade mínima e máxima	14 aos 24 anos	A partir dos 16 anos

VARIAÇÃO | ABERTURA DE VAGAS - 1º SEMESTRE

itimudes

ESPM

ESPM
SOCIAL



2019-1

2020-1

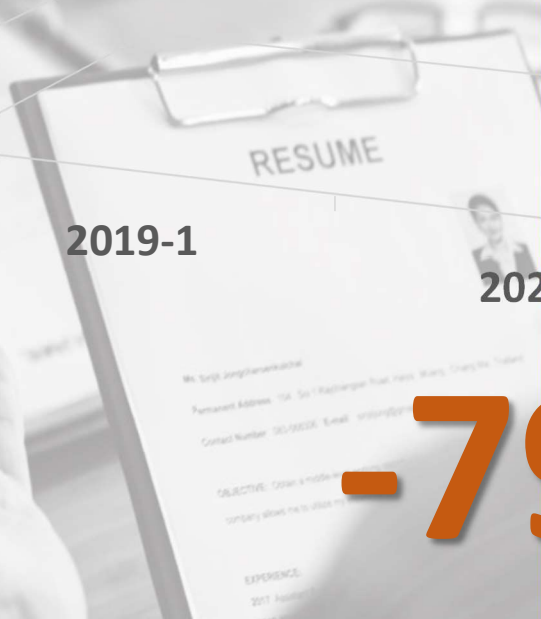
2021-1

2022-1

-79%

32%

37%



VARIAÇÃO | ABERTURA DE VAGAS - 2º SEMESTRE

itimudes

ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo
Pesquisas
Sociais



2019-2

2020-2

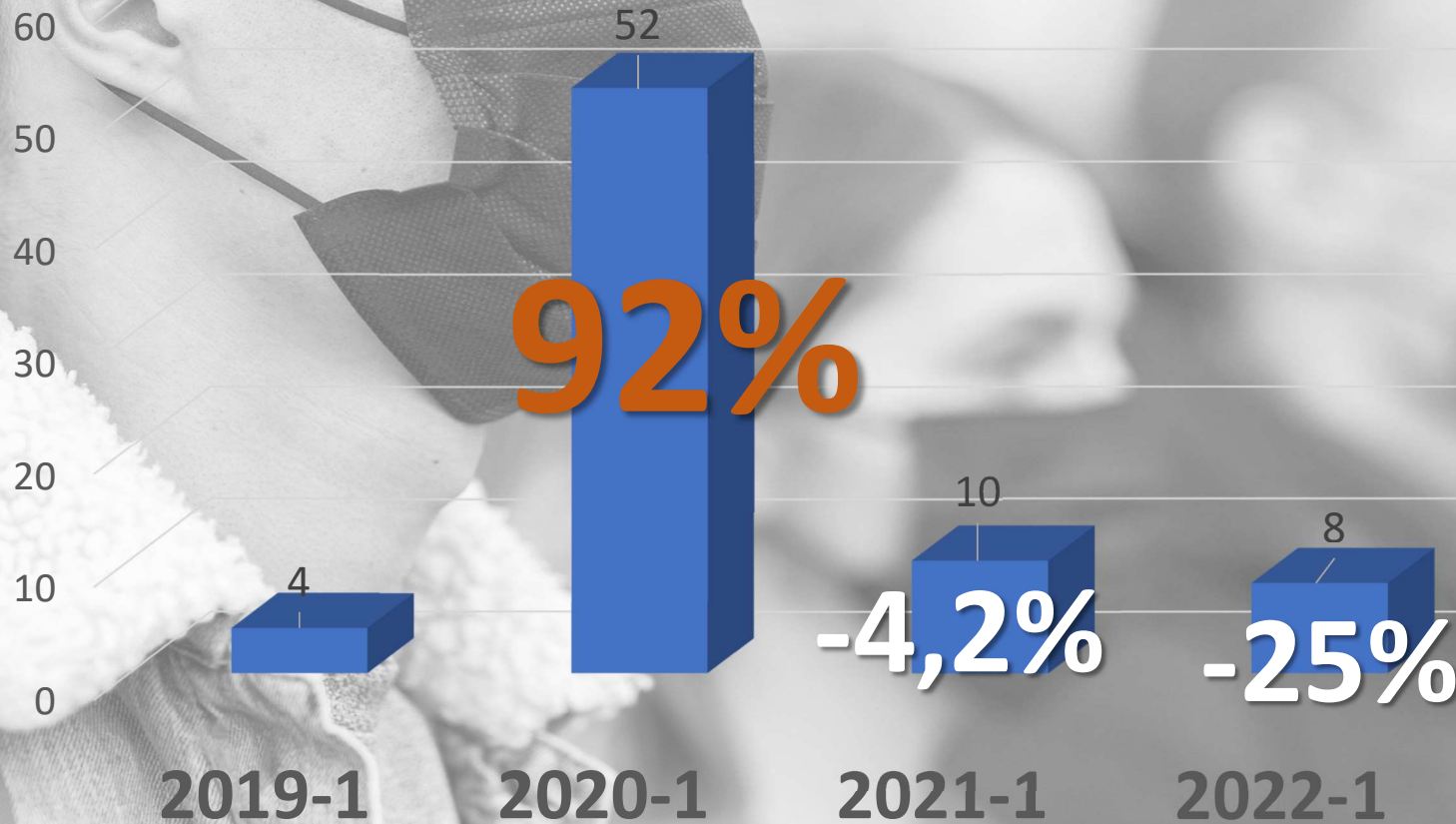
2021-2

-163%

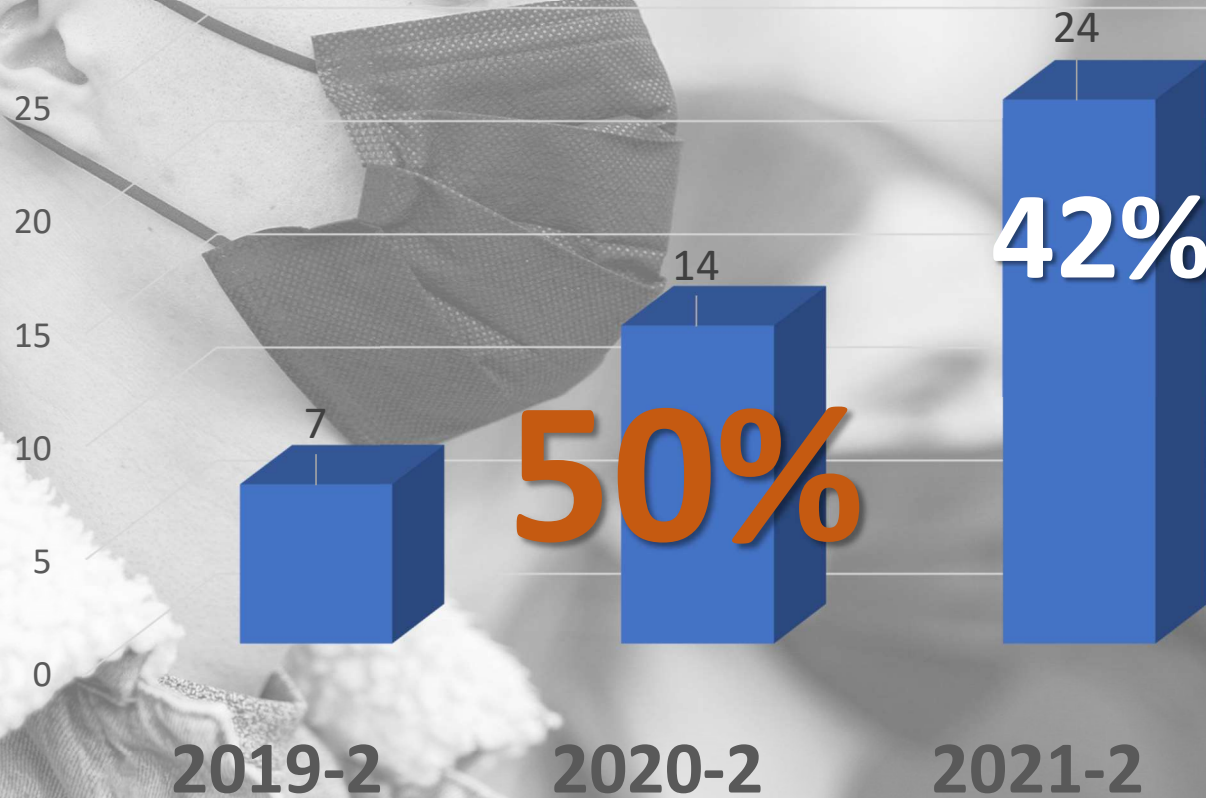
60%



VARIAÇÃO | CANCELAMENTO DE VAGAS - 1º SEMESTRE



VARIAÇÃO | CANCELAMENTO DE VAGAS – 2º SEMESTRE



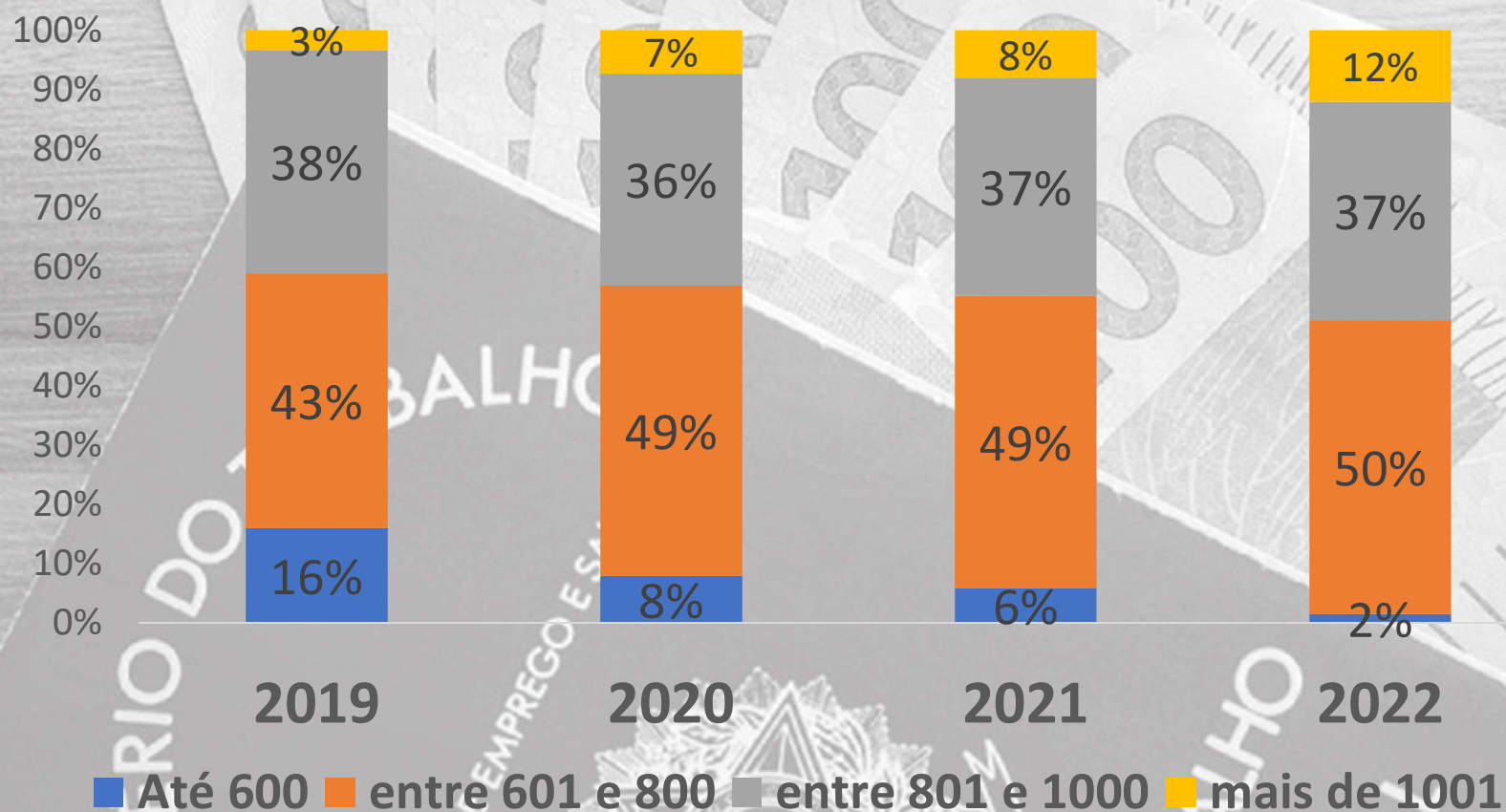
EVOLUÇÃO | REMUNERAÇÃO DAS VAGAS

itimudes

ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social



EVOLUÇÃO | SALÁRIO REGIONAL X SALÁRIO NACIONAL

itimidudes

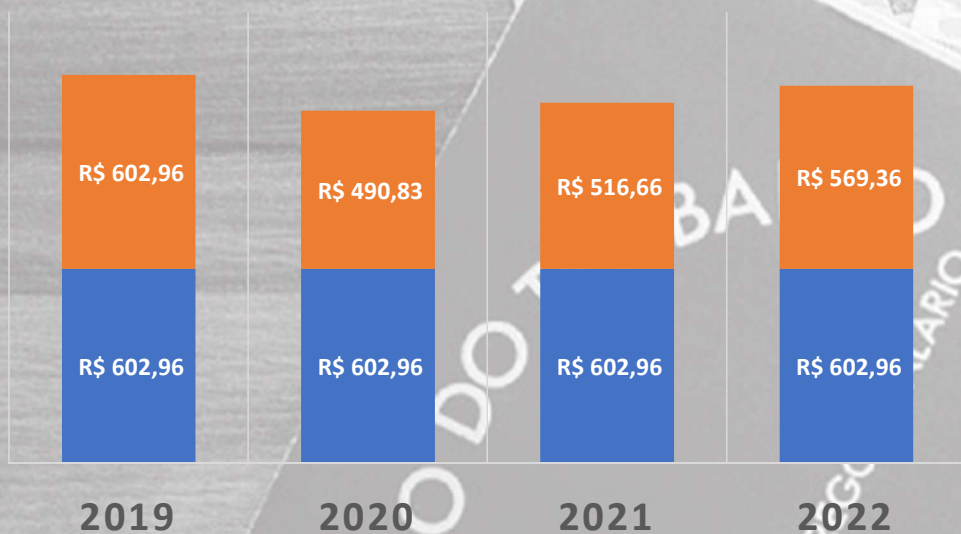
ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social

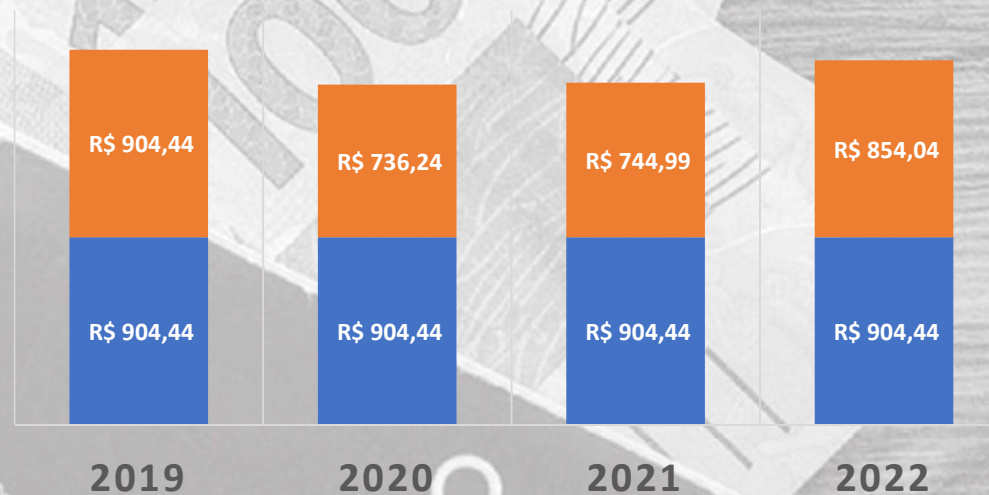
SALÁRIO NACIONAL X REGIONAL 20H

■ 20h semanais Regional ■ 20h semanais Nacional



SALÁRIO NACIONAL X REGIONAL 30H

■ 30h semanais Regional ■ 30h semanais Nacional



EVOLUÇÃO | BENEFÍCIOS DAS VAGAS

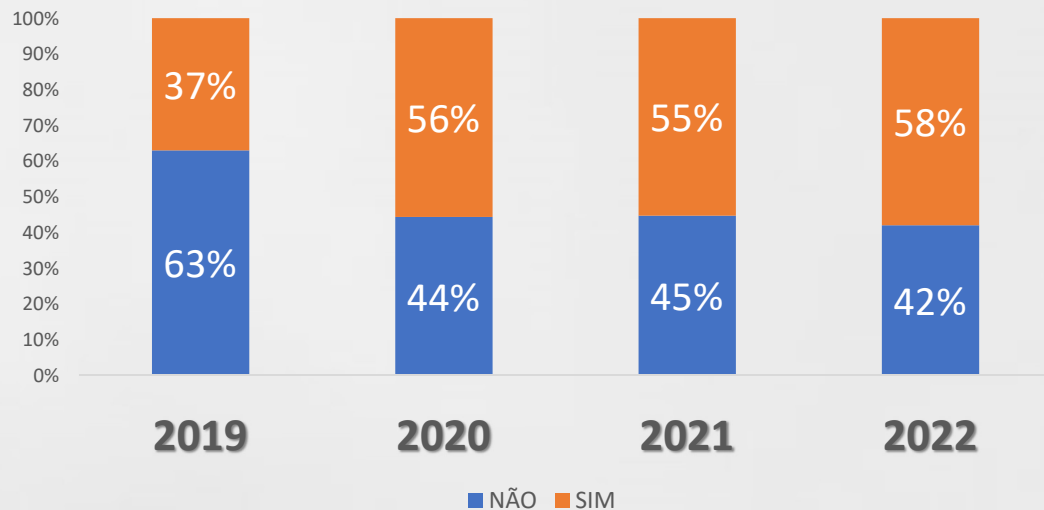
itimidades

ESPM

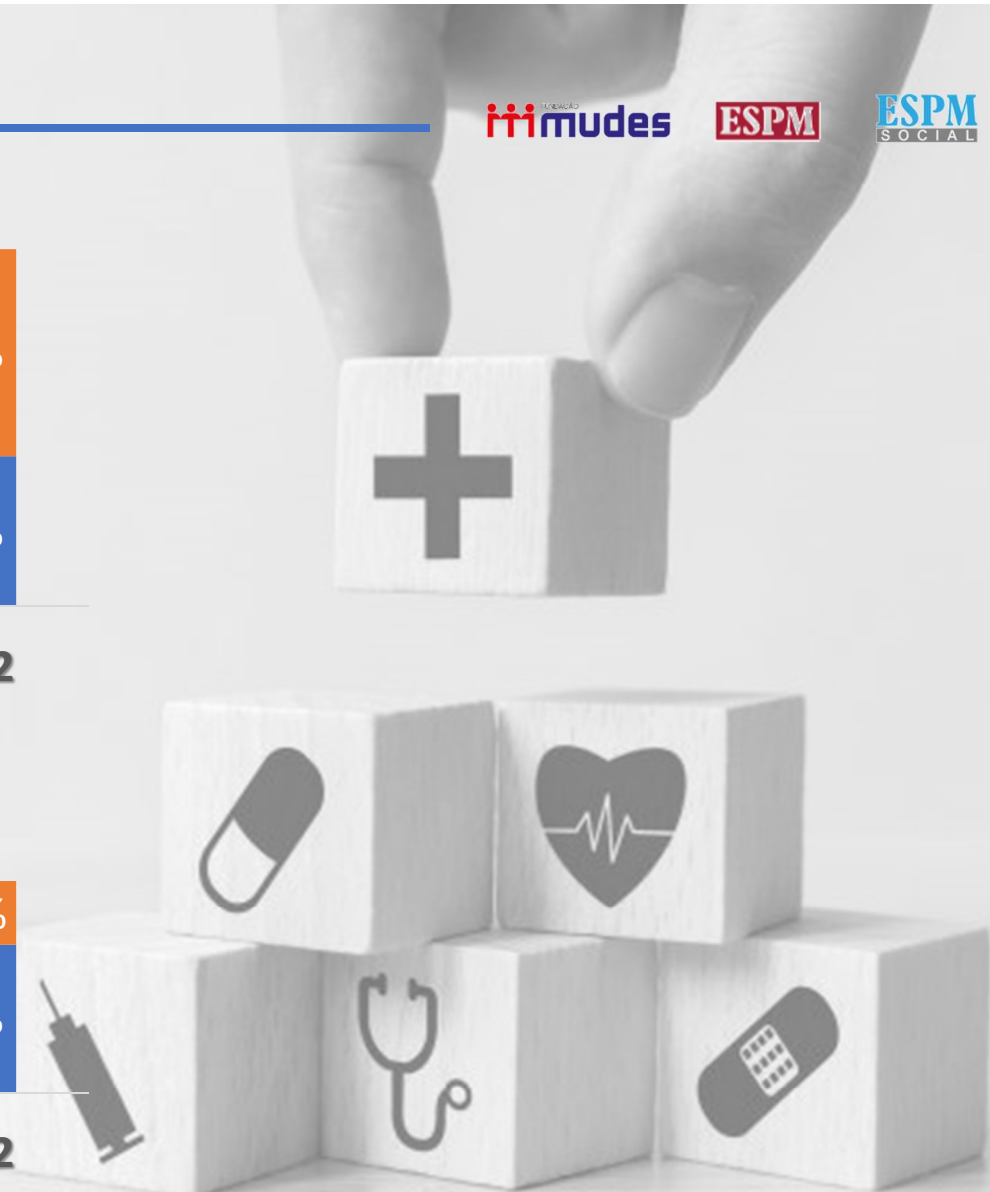
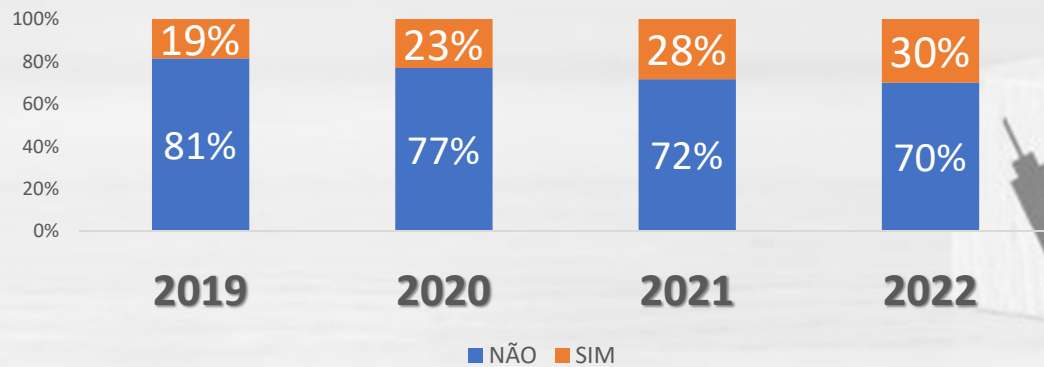
ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social

Alimentação



Assistência Médica



EVOLUÇÃO | BENEFÍCIOS DAS VAGAS

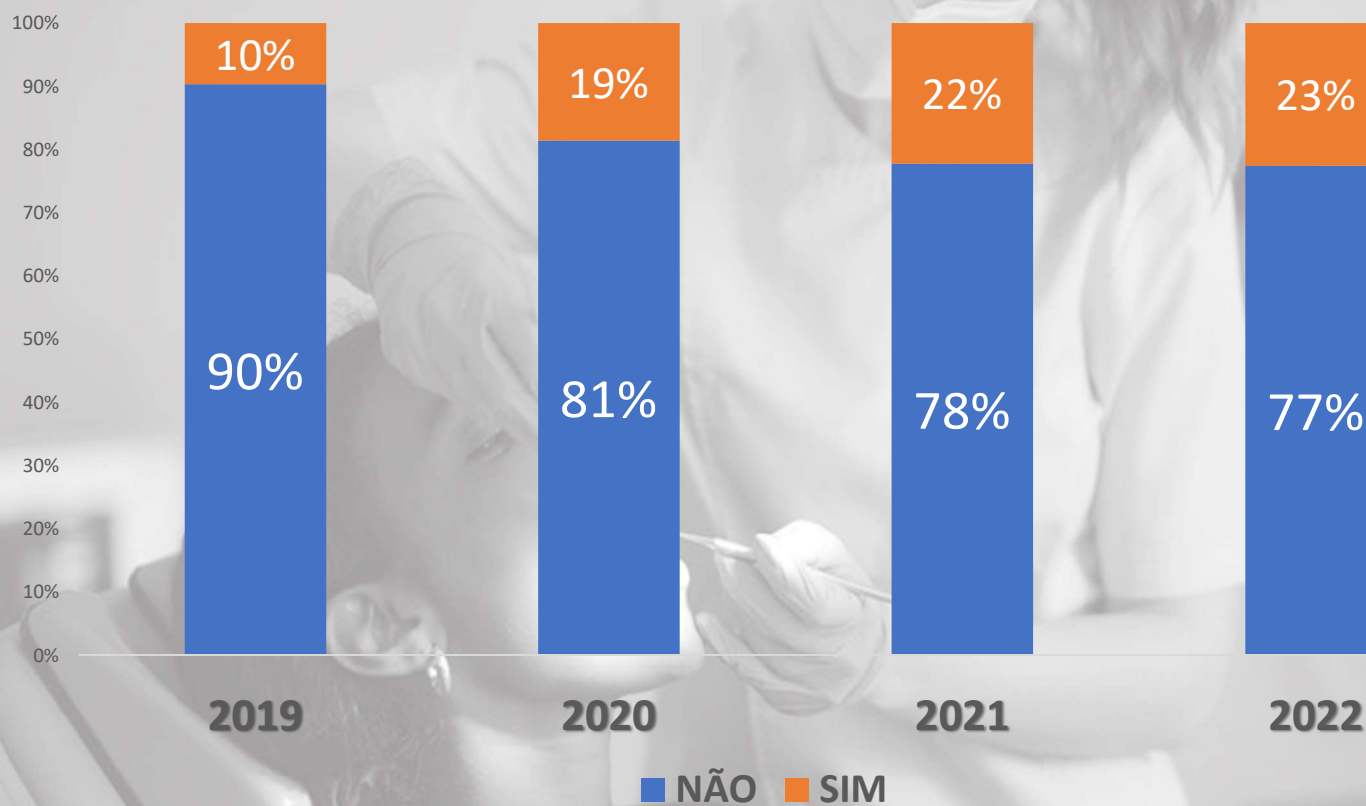
itímudes

ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social

Assistência Odontológica



LOCALIZAÇÃO | EMPRESAS

BAIRROS	2019	2020	2021	2022
Centro do Rio de Janeiro ÁREA I-A e I-B	24%	31%	25%	23%
Zona Sul	22%	15%	18%	18%
Zona Norte	9%	7%	10%	7%
Barra - Jacarepaguá - Recreio	12%	13%	11%	17%
Bairros da Zona norte - Bairros da Leopoldina	10%	9%	9%	11%
Baixada Fluminense - Pavuna - Campo Grande - Ilha do Governador	9%	12%	10%	12%
Niterói - Rio Bonito - Itaboraí	11%	9%	11%	11%
São Gonçalo	4%	4%	6%	2%

REQUISITOS | CONHECIMENTO DAS VAGAS

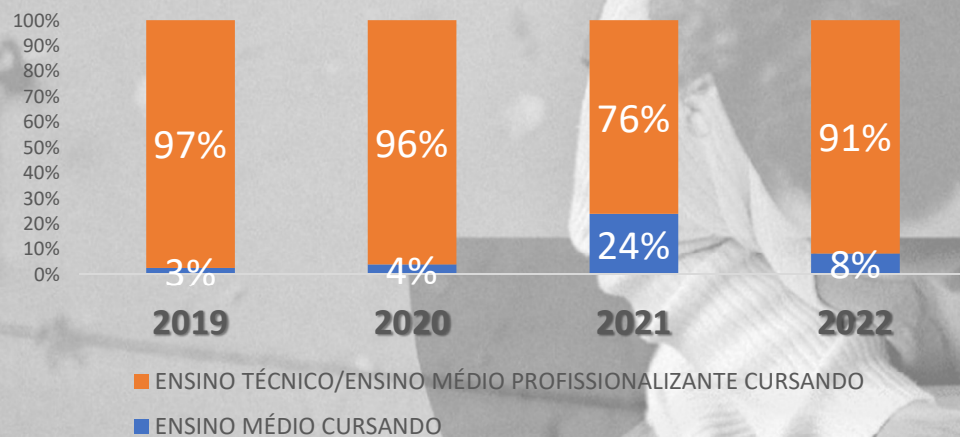
itimidudes

ESPM

ESPM
SOCIAL

Grupo de
Pesquisa
Social

Escolaridade



Conhecimento	2019	2020	2021	2022
Office	0%	1%	3%	5%
Excel	1%	2%	2%	5%
Informática	0%	1%	2%	5%

Requisitos	2019	2020	2021	2022
Pro ativo	0%	0%	0%	0%
Boa comunicação	0%	0%	1%	1%

Conclusão

A MUDES e ESPM Social, recomendam a criação de um consórcio de dados da categoria – Jovem Aprendiz com todas as Instituições formadoras, afim de promover uma amplitude dos dados para aperfeiçoamento de políticas públicas para a categoria.

Embora, o salário base regional, seja maior que o nacional, observa-se que o índice da inflação, segundo o relatório do IPCA, atingirá 8,8% em **2022**, não sendo um benefício diferenciado real.

A partir de 2020, ainda que com percentuais inferiores a 5%, observa-se uma crescente nos requisitos de conhecimento de informática, para preenchimento das vagas. Os Programas de Aprendizagem atuam diretamente no combate à evasão escolar e contribuem para a erradicação do trabalho infantil, na medida em que adolescentes afastados dessa condição têm a oportunidade de ingressar no mercado formal por meio da Aprendizagem.

#Colabore

#ContrateAprendiz

#FaçaDiferença





Celia Gonzaga

Gestora da Gerência de
Desenvolvimento e Educação

“ Ver a transformação de um jovem que inicia o programa sem qualquer perspectiva e durante todo o aprendizado podemos ver a sua transformação, que muitas vezes leva a uma efetivação, é muito gratificante.”

“O programa de aprendizagem da MUDES vai além da formação profissional. Desenvolver as potencialidades dos jovens é o nosso maior desafio.”



Suely da Conceição

Coordenadora do
Programa Juventude
Aprendiz

FALE COM A GENTE!



(21) 3094-1181



suely@mudes.org.br
celia@mudes.org.br



www..mudes.org.br

FALE COM A GENTE!



2216-2005



espsocial@espm.br



www.espm.br